

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ И
СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ
БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УДОМЕЛЬСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»
Руководствуясь постановлением Администрации
Удомельского городского округа
от «12» апреля 2023г. №280-па

Удомля 2023г.

Принято на Совете
МБУ ДО ДЮСШ

Утверждаю
директор МБУ ДО ДЮСШ

Протокол № _____
от 17 апреля 2023г.

Пажетных К.А.
Приказ от 17.04.2023г. №30/1-о
на основании постановления Администрации
Удомельского городского округа
От 12.04.2023г. №280-па
«Приложение
к постановлению Администрации
Удомельского городского округа
от 31.08.2017 № 935-па

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Удомельская спортивная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Удомельская спортивная школа» (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Удомельская спортивная школа» (далее – МБУ ДО УСШ). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений образования и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей муниципальных учреждений образования – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя муниципального учреждения образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя муниципальных учреждений образования – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя муниципального учреждения образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров муниципальных учреждений образования – в кратности до 4,0

(среднемесячная заработная плата главного бухгалтера муниципального учреждения образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя муниципального учреждения образования, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципального учреждения образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников муниципального учреждения образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются муниципальным учреждением образования самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования перешедших на систему ПФ ДОД

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и иными федеральными правовыми актами.

2.1.1. Должностные оклады работников МБУ ДО УСШ:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5 005
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	7 116
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	7 271
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8 757
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9 109
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9 284
4 квалификационный уровень	

Педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист ; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9 445
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей***	9 072
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения)**** старший мастер образовательной организации (подразделения) профессионального образования	9 382
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	9 698

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

**** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего), в муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной работы на этапах спортивной подготовки, исходя из размера должностного оклада в соответствии с Приложениями 1, 2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старшего), в муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

2.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.5.3. надбавка за работу в сельской местности;
2.5.4. надбавка работникам - молодым специалистам;
2.5.5. надбавка за особые условия труда;
2.5.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
2.5.7. доплата за расширение зон обслуживания;
2.5.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.5.9. надбавка за спортивные результаты;
2.5.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.5.11. доплата за работу в ночное время;
2.5.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
2.5.13. доплата за сверхурочную работу;
2.5.14. надбавка за квалификационную категорию;
2.5.15. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

2.7. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.7.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.7.2. персональная поощрительная выплата;

2.7.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.7.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.7.5. единовременная поощрительная выплата;

2.7.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

2.9. Показатель за востребованность дополнительных общеразвивающих программ

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

3. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, работающих в системе образования

3.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	
1 квалификационный уровень	5 005
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
1 квалификационный уровень	7 116
2 квалификационный уровень	7 271
3 квалификационный уровень (медсестра)	7 429
4 квалификационный уровень	7 587
5 квалификационный уровень	7 742
Врачи и провизоры	
1 квалификационный уровень	7 977
2 квалификационный уровень	8 291
3 квалификационный уровень	8 446
4 квалификационный уровень	8 758
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	
1 квалификационный уровень	9 072
2 квалификационный уровень	9 382

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.2.3. надбавка за работу в сельской местности;

3.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.5. надбавка за особые условия труда;

3.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.9. доплата за работу в ночное время;

3.2.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.11. доплата за сверхурочную работу;

3.2.12. надбавка за квалификационную категорию.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников занимающих общеотраслевые должности служащих

4.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

4.1.1. Должностные оклады работников муниципальных образовательных учреждений:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	4 723
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4 949
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	6 960
Техники всех специальностей без категории	
Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший инспектор по кадрам, диспетчер	7 099
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующий канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	

Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	7 243
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	7 389
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	7 539
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	7 766
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7 998
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	8 233
4 квалификационный уровень	
Ведущие инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер , бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	8 485
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	8 733
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	9 072
2 квалификационный уровень	
Главные механик, энергетик, технолог*	9 382
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	12 511

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.3.3. надбавка за работу в сельской местности;

4.3.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

- 4.3.5. надбавка за особые условия труда;
 - 4.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 4.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 4.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 4.3.9. доплата за работу в ночное время;
 - 4.3.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 4.3.11. доплата за сверхурочную работу.
- 4.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

4.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 4.5.1. надбавка за присвоение почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 4.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 4.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 4.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 4.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС)

Разряд работ в соответствии ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ (уборщик служебных помещений, сторож, вахтер, гардеробщик)	4 537
2 разряд работ (дворник)	4 692
3 разряд работ (плотник)	4 927
4 разряд работ (оператор хлораторной установки)	6 960
5 разряд работ (водитель)	7 099
6 разряд работ	7 243
7 разряд работ	7 389
8 разряд работ	7 539

5.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 5.2.2. надбавка за особые условия труда;
- 5.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 5.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 5.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 5.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.8. доплата за сверхурочную работу.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. персональная поощрительная выплата;

5.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.4. единовременная поощрительная выплата;

5.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования и их заместителей, главного бухгалтера

6.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	19 145	17 262	15 481	13 764
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	21 895	-	-	-

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя.

6.3. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

6.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.3.4. надбавка за особые условия труда;

6.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

6.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.3.8. доплата за работу в ночное время;

6.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.3.10. доплата за сверхурочную работу;

6.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

6.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.5.2. персональная поощрительная выплата;

6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.5.5. единовременная поощрительная выплата;

6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления компенсационных выплат МБУ ДО УСШ

7.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

7.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7.1.3. надбавка за работу в сельской местности;

7.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

7.1.5. доплата за особые условия труда;

7.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

7.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;

7.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.1.9. надбавка за спортивные результаты;

7.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена.

7.1.11. доплата за работу в ночное время;

7.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7.1.13. доплата за сверхурочную работу;

7.1.14. надбавка за квалификационную категорию;

7.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальных учреждений образования.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

7.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель муниципального учреждения образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 класс условий труда, то указанная доплата в муниципальных учреждениях образования снимается.

7.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определённым законодательством Российской Федерации.

7.5. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, в размере 25% от должностного оклада.

7.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается при устройстве впервые на работу на период первых трёх лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в муниципальных учреждениях образования в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

7.7. Доплата за особые условия труда в отдельных муниципальных учреждениях образования устанавливается педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных муниципальных учреждениях образования в следующих размерах и случаях:

7.7.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки);

7.7.2. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем муниципального учреждения образования по согласованию с коллегиальным органом управления такой организации, образованным в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом образовательной организации, с учетом мнения профессионального союза работников такой организации;

7.7.3. в размер 10% к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

7.7.4. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

7.7.5. в размере 10% к должностным окладам - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

7.7.6. в размере 15% от должностного оклада – инструкторам - методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности, за спортивные результаты обучающихся, которые на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения и учреждений, подготовивших за указанный период не менее пяти мастеров спорта России;

7.7.7. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося - спортсмена в муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности устанавливается специалистам и служащим при условии их непосредственного участия в обеспечении высококачественного тренировочного процесса не менее трех лет в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося – спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет) и занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях согласно приложению 4 к настоящему Положению;

7.7.8. в размере 5% от должностного оклада – тренерам - преподавателям муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;

7.7.9. в размере 15% от должностного оклада инструкторам-методистам муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся сформированную из детей-инвалидов.

7.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работчим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

7.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работчим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

7.13. Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (работчим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.14. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

7.14.1. педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1 квалификационный уровень	4 888	2 793
2 квалификационный уровень	5 085	2 906
3 квалификационный уровень	5 183	2 962
4 квалификационный уровень	5 273	3 013

7.14.2. работникам образовательных учреждений, за исключением педагогических работников учреждений образования:

40 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;

7.15. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

8.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

8.1.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

8.1.2. персональная поощрительная выплата;

8.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

8.1.5. единовременная поощрительная выплата;

8.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

8.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 8.1.1 - 8.1.6 пункта 8.1 устанавливаются по решению руководителя муниципального учреждения образования:

8.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчинённым руководителю муниципального учреждения образования непосредственно;

8.2.2. руководителям структурных подразделений муниципального учреждения образования, работникам (рабочим), подчинённых заместителю руководителя муниципального учреждения образования, - по представлению заместителей руководителя муниципального учреждения образования;

8.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях муниципального учреждения образования, - по представлению руководителей структурных подразделений муниципального учреждения образования.

8.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 8.1.1 – 8.1.6 пункта 8.1 устанавливаются руководителю муниципального учреждения образования Управлением образования Администрации Удомельского городского округа на определённый срок в течение календарного года.

8.4. Надбавка работникам муниципальных учреждений образования за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада при наличии учёной степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10% от должностного оклада за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», наличия звания Тверской области «Почетный работник науки

и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

8.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем муниципального учреждения образования с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю муниципального учреждения образования персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается Управлением образования Администрации Удомельского городского округа на определённый срок в течение календарного года.

8.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

8.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений образования устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных учреждений образования, которая устанавливается локальными нормативными актами муниципальных учреждений образования в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом Управлением образования Администрации Удомельского городского округа.

8.8. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организаций образования.

8.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) муниципальных учреждений образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;
использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;
доступность качественного образования в образовательном учреждении;
эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчим) муниципального учреждения образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) муниципального учреждения образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующий результативность деятельности руководителей муниципальных учреждений образования и критерии их оценки, устанавливаются Управлением образования Администрации Удомельского городского округа по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

9. Планирование фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях образования

Фонд оплаты труда МБУ ДО УСШ определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальным образовательным учреждениям Удомельского городского округа на оплату труда законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период и решением Удомельской городской Думы о бюджете Удомельского городского округа на соответствующий финансовый год и плановый период, доходов от платных услуг и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, утвержденному в установленном порядке и согласно ст. 134 ТК РФ «Обеспечение повышения уровня реально содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормами правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами»

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулировании труда
в МБУ ДО УСШ

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на
этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	до 2,2	до 2,2	до 2,2
Начальной подготовки	Первый год обучения	до 3	до 3	до 3
	Свыше 1 года обучения	до 6	до 5	до 4
Тренировочный	Первый и второй годы обучения	до 9	до 8	до 7
	Свыше двух лет обучения	до 15	до 13	до 11

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.

2. Распределение видов спорта по группам:

2.1. к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

2.2. ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

2.3. к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на тренировочных этапах подготовки, кроме основного тренера-преподавателя можно, при необходимости, привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.

Приложение 2

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в МБУ ДО УСШ

Численный состав занимающихся и объем тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этап подготовки	Период	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.) ²	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Спортивно - оздоровительный	Весь период	10	15-20	30	до 6 ³
Начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается образовательным учреждением	12-14	20	8
	До одного года		14-16	25	6
Тренировочный (этап спортивной специализации) ¹	Углубленной специализации	Устанавливается образовательным учреждением	8-10	12	18
	Начальной специализации		10-12	14	12

Примечания:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

3. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

Приложение 3
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулировании труда
в МБУ ДО УСШ

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по
оплате труда руководителей

Раздел I

Показатели для отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате
труда руководителей.

1. Муниципальные учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Отнесение муниципальных учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения		
1. Количество обучающихся в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств	из расчета за каждого обучающегося	0,5
3. Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося	0,3
	из расчета за каждого обучающегося (отдыхающего)	0,5
5. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за	1
	каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5

	высшую квалификационную категорию	1
6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8. Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек от 100 до 200 человек	до 20 до 30
9. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (детско-юношеская спортивная школа, дом детского творчества и др.) спортивно-оздоровительных групп тренировочных групп	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14. Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений	до 30

	в других случаях	до 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17. Наличие собственных (используемых): котельной, очистных и других сооружений; жилых домов	за каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося	0,5
19. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	за каждого обучающегося	1

Раздел II

Порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей определяется Администрацией Удомельского городского органа, являющейся Учредителем учреждений образования, в лице Управления образования Администрации Удомельского городского округа, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Приложение 4
к Положению о порядке и
условиях оплаты и стимулировании
труда в МБУ ДО УСШ

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет) и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в % от должностного оклада (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (оклада) работникам	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5

1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:

1.1.- Олимпийские игры	1			
- чемпионаты мира	1	до 200	15	7
1.2. Олимпийские игры	2-6	до 150	10	5
- чемпионат мира	2-3			
-чемпионат Европы, Кубок мира	1-3			
-Кубок Европы	1			
1.3.-чемпионат мира, Европы	4-6			
- кубок мира	4-6			
- кубок Европы	2-3	до 120		
- чемпионат России	1-3			
- Кубок России	1			
1.4. – Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира	Участие			
- Кубок Европы	4-6			
- первенство мира, Европы	1-3			
-официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 100	8	3
1.5. – чемпионат России	4-6			
-первенство России (молодежь, юниоры)				

-первенство России (старшие юноши) -первенство мира, Европы -Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3 1 4-6 2-3			
1.6. – Финал Спартакиады Молодежи -Финал Спартакиады учащихся -Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 75		
1.7. –Первенство России (молодежь, юниоры) -первенство России (старшие юноши) -финал Спартакиады молодежи -Финалы Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3	до 60	5	2
1.8.-первенство России (старшие юноши) -Финалы Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	до 50	5	
1.9.Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
1.10.Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	до 50	3	
1.11.Чемпионаты и первенства субъекта РФ	1	до 50	3	

2. В командных игровых видах спорта.

2.1. Олимпийские игры чемпионаты мира, Европы	1 1	до 200	15	7
2.2. Олимпийские игры чемпионаты мира, Европы	2-6 2-3	До 150	10	5
2.3.Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: -на чемпионате России -на Первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3 1 – 2 1	до 75	5	3
2.5.За подготовку команды, занявшей: -на чемпионате России - на Первенстве России - в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди	4 – 6 3 – 4 2 – 3	до 50	5	

спортивных школ -на чемпионате и Первенстве субъекта РФ	1			
2.6.Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
2.7.Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
-основной состав сборной		до 100	8	5
-молодежный состав сборной		до 75	8	3
-юношеский состав сборной		до 50	5	1

* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам, в пределах фонда оплаты труда.

Примечание:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается со дня, показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1.-1.4, 2.1, 2.2. до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по пунктам 1.9., 2.6.– на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам в течение одного календарного года.

2. Надбавка к должностным окладам устанавливается со дня, показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1.-1.4, 2.1, 2.2., до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9., 2.6.– на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.